

为准则

页 码

文件编号

版 本

修订履历

制

宋

版本

修订内容

A0

首次发行

审核

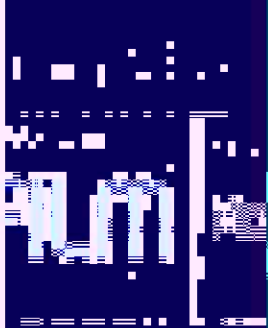
姚宏兵,杨晓波

核准

黄丽辉

日期

日期



### 设计说明

本建筑为传统中式风格，采用对称布局，体现庄重典雅之美。建筑主体采用青砖灰瓦，局部点缀朱红柱梁，色彩对比鲜明，层次丰富。

- 1. 建筑整体采用对称式布局，体现传统中式建筑之美。
- 2. 建筑主体采用青砖灰瓦，局部点缀朱红柱梁，色彩对比鲜明，层次丰富。
- 3. 建筑内部采用传统木结构，榫卯连接，体现传统工艺之美。
- 4. 建筑外部采用传统瓦片屋顶，飞檐翘角，体现传统建筑之美。
- 5. 建筑内部采用传统家具，雕花床榻，体现传统工艺之美。
- 6. 建筑外部采用传统庭院，假山流水，体现传统园林之美。
- 7. 建筑内部采用传统装饰，字画挂轴，体现传统艺术之美。
- 8. 建筑外部采用传统灯笼，红灯笼，体现传统民俗之美。
- 9. 建筑内部采用传统地毯，羊毛地毯，体现传统工艺之美。
- 10. 建筑外部采用传统石狮，石狮子，体现传统工艺之美。

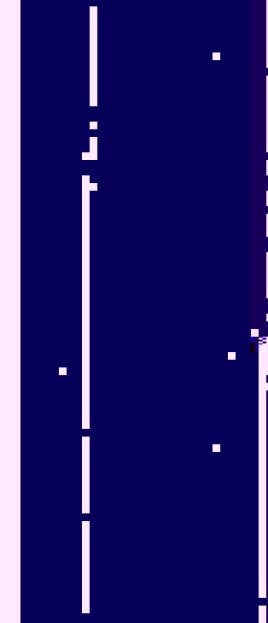


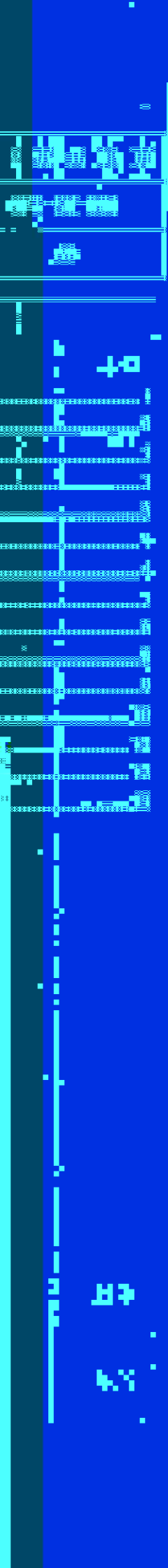
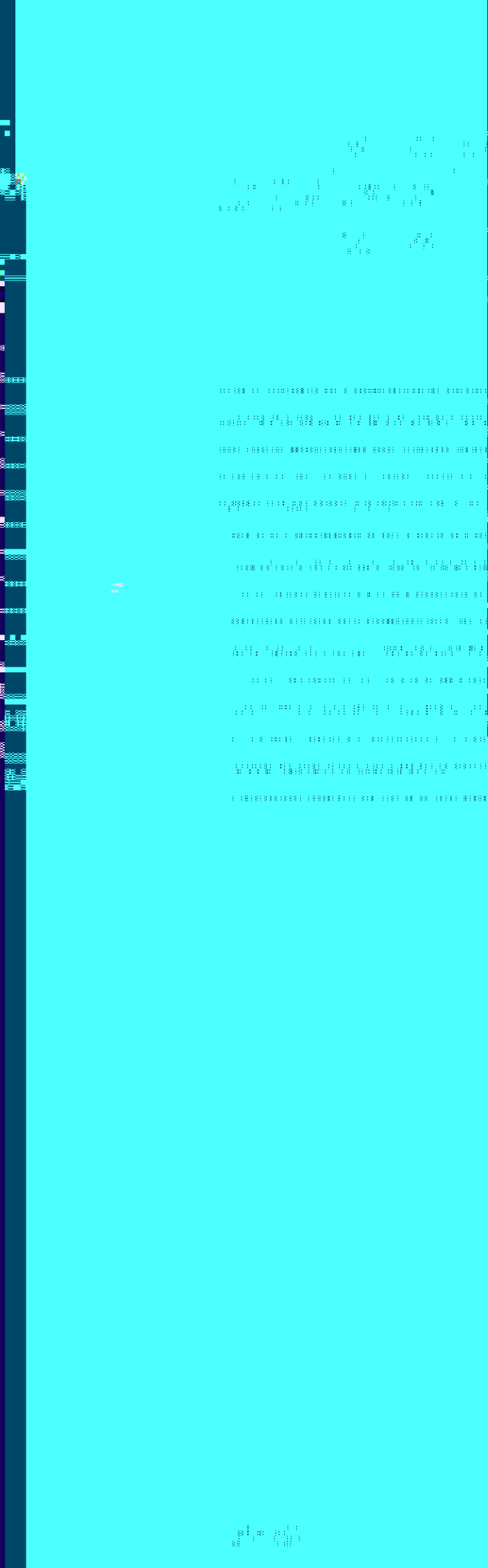
图 1 建筑平面示意图

图 2 建筑立面示意图

图 3 建筑剖面示意图

图 4 建筑透视图

图 5 建筑效果图



建筑总图

建筑立面图

建筑剖面图

建筑透视图

建筑效果图

建筑平面图

建筑详图

建筑节点图

建筑构造图

建筑材料图

建筑色彩图

建筑照明图

建筑声学图

建筑热工图

建筑给排水图

建筑暖通图

建筑电气图

建筑智能化图

建筑环境图

建筑景观图

建筑小品图

建筑雕塑图

建筑壁画图

建筑装饰图

建筑家具图

建筑陈设图

建筑软装图

建筑配饰图

建筑总图

建筑立面图

建筑剖面图

建筑透视图

建筑效果图

建筑平面图

建筑详图

建筑节点图

建筑构造图

建筑材料图

建筑色彩图

建筑照明图

建筑声学图

建筑热工图

建筑给排水图

建筑暖通图

建筑电气图

建筑智能化图

建筑环境图

建筑景观图

建筑小品图

建筑雕塑图

建筑壁画图

建筑装饰图

建筑家具图

建筑陈设图

建筑软装图

建筑配饰图

欧菲光有限公司(以下简称“欧菲光”)同时也致力于通过制定行为准则去规范公司的行为,并以此准则去规范公司的子公司及其子公司。

行为准则包含以下四个方面的要求:

行为准则符合当地的法律法规、国家的法律法规、国际公认的行为准则、以及公司在商业活动中所颁布的行为准则。对于所有的事项,欧菲光

都秉承核心价值观。公司并致力成为行业及

各子公司、控股公  
司违反程度而受到

是集团、各事业  
重要的专业和职



同时，其一致商业运营量与评价。公司执行内部性并持续地量组德、环境、价完成。集团公

#### 4.定义

##### 4.1 企业

影响而业社会责任（

- 承担的责任。
- 致力于可持
- 考虑利益相
- 遵守适用法

注 1 融入整个组

注 2 活动包括产

关系是指公司

##### 4.2 童工

童工：在中国是

##### 4.3 未成年

成工：在中国

##### 4.4 强迫

法的工作或强制劳动作或服务。

##### 4.5 贩卖

用、调度人口；基于用、窝藏或接

##### 4.6 可持

注 持续发展：既

注 1:该过程为:

持地球2:可持续发

续发展对其生物多样

可被视为一种

#### 5.CSR

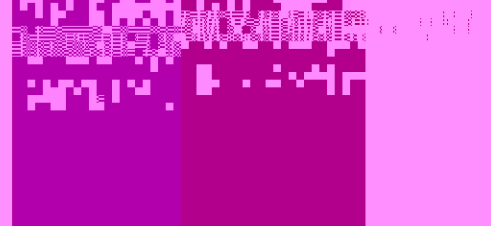
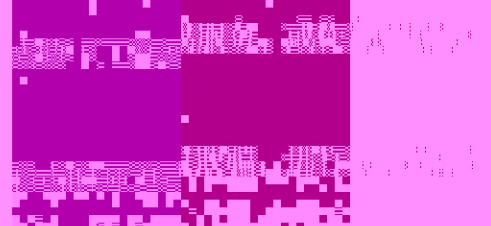
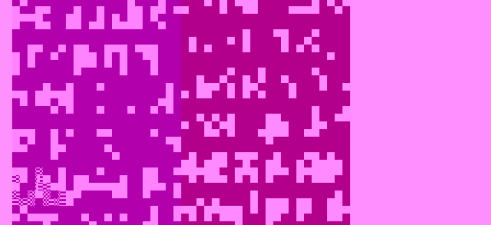
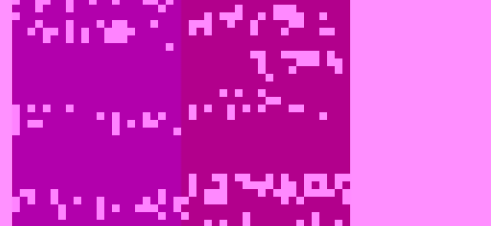
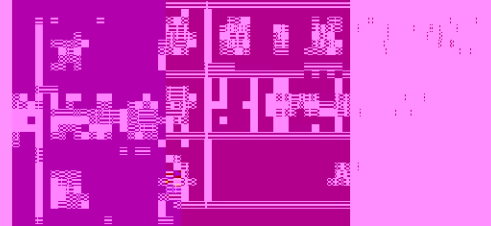
行为准则

本 CSR

述了健康行为准则共

基本管康与安全、理

理要素；在第



### 三、涉及人

根据匡时工、

劳工及

行业/专业被要求或按不合理其中包转到达不等或同给职或于，公其受费用

工及生产的识别工，通的法规当地工的

保护受到并根有相收/捕工告知安全方，并扶



1) 员工宿舍应通  
2) 对联  
3) 根据计算养与  
4) 应覆盖急适和  
5) 公对事安  
6) 公重员  
7) 向宿暖

全控制原则(指只及、车辆及良好  
全防护(指也  
三管控”方式(指  
公司应(指  
和管理(指  
个人防护(指  
险有关的  
备(指  
必须至少(指  
由工厂(指  
应对程序(指  
探测及(指  
别。此(指  
病(指  
序和(指  
病案(指  
帮助员(指  
书面记(指  
强体(指  
别、评(指  
间站(指  
少工(指  
、饮(指  
干净的(指  
全,人(指  
备、用(指

## 业社会责任)行为

则包括消除危  
方性维护和安  
估和减少工人  
危险等)。如果  
防护用品以及

行安全危险评  
地进行维护。

评估并控制化  
消除或降低潜  
危险。当无法通  
并在工作场所中  
育。

行一次,或按照  
宿舍区。公司该  
向降到最低,包  
备、明显和畅通  
程应尽可能地

行、管理、跟踪  
类和记录、提供  
作。公司保留用

别从事强体力劳  
重复或强力的装  
损害。

设施、饮用水和  
面积不少于 5m  
个人和贵重物品

工艺或  
程序(指  
的潜在  
方式开  
危险可

能对员

及物理  
如无法  
措施充  
是供足

单的要  
古潜在  
告、员  
通道、  
生命、

工伤和  
医疗服  
发生在

作带给  
通过

厨房用  
供适当  
置物柜



# 企业社会责任

8) 健康与安全  
公司向员工提供培训，和物理信息。相关的建议，

易所的健康与安全信  
知其所在工厂接触的工作张贴供  
始之前清楚地张贴供  
不被报告为员工提供

5.3 环境  
欧菲光的影响。这些行为准  
不良已被计划。

识别对环境的影响区  
词包括环境的影响区  
。至于产品、园区周  
育三项对

欧菲光环境政  
1) 环境许可与报  
各工厂取得、修  
其操作和报告

新所有必需的环境  
识别对环境的影响区  
。至于产品、园区周  
育三项对

2) 限用物质  
公司遵守有关法律、法规

以及制造过程中  
求。过程中

3) 有害物质的识别、转移、

人类或环境造成危险  
、回收或再利用

4) 固体废物采用  
5) 废气排放  
对于生产及燃料  
特利

理、减少、负责  
、负责

6) 污染防治  
采取改进化石用、

的挥发性和有机化  
前按要性有机化  
规得到球进  
有效管理  
或消除污  
程，或污染物的非  
林木材采取其他措  
目的策略，例如改  
或其他方法

7) 实污水

8) 建  
追  
体

9) 生  
识  
和  
物

5.4

为

欧

1) 反  
欧  
适  
零  
若  
商

2) 信  
根  
构

3) 无  
不  
得  
益。  
供、  
符

4) 公  
乘  
持  
或  
对  
不  
当



5



相关

5)反  
欧菲  
试图  
依与  
的所

6)身  
除非  
报的  
工制

7)知  
应尊  
商的

8)隐  
承诺  
以满  
遵守

9)社  
尊重  
过经  
贡献

5.5

欧菲  
法律  
营风

管理

1)公  
司初  
所作

2)管  
理明  
确定

3) 公

求程  
与客户要  
序识别、

4) 制  
定

与风险管  
别公司统  
相对重要  
理

5) 应  
从

绩效目标  
司的社会

6) 应  
入的

及员工制  
CSR 行为  
为准则培

7) 制

将 公司的政

8) 制  
程一

、参与和  
的程序 (自  
以及执  
环境, 让

9) 评

估 其提供申诉和

公  
社  
和

行内部审  
款。在本  
定相应的

10) 公  
司

施 序以确保

11) 建  
立

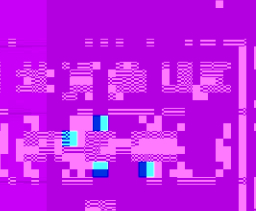
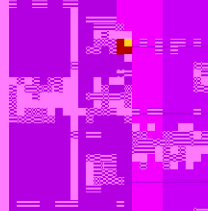
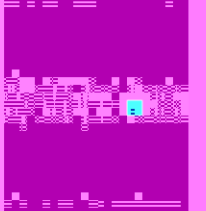
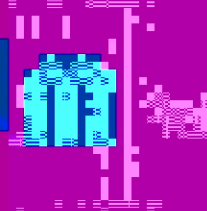
记录 文件和记

12) 公  
司  
证和

责任 字将 RB  
督核米监

、行为规范及  
管供应商和分





### 5.6 负责任

欧菲光集团  
采购产品中  
负责任矿物  
来自受冲突  
尽责管理  
含金 (Au)  
认证或不  
职调查信息

欧菲光集团  
采购产品中  
负责任矿物  
来自受冲突  
尽责管理  
含金 (Au)  
认证或不  
职调查信息

欧菲光集团  
采购产品中  
负责任矿物  
来自受冲突  
尽责管理  
含金 (Au)  
认证或不  
职调查信息

欧菲光集团  
采购产品中  
负责任矿物  
来自受冲突  
尽责管理  
含金 (Au)  
认证或不  
职调查信息

欧菲光集团  
采购产品中  
负责任矿物  
来自受冲突  
尽责管理  
含金 (Au)  
认证或不  
职调查信息

### 6.CSR 政

本政策经由  
区、投资者  
述的精神及  
政策。本政  
工进行交流

本政策经由  
区、投资者  
述的精神及  
政策。本政  
工进行交流

本政策经由  
区、投资者  
述的精神及  
政策。本政  
工进行交流

本政策经由  
区、投资者  
述的精神及  
政策。本政  
工进行交流

本政策经由  
区、投资者  
述的精神及  
政策。本政  
工进行交流

公司建立全  
绩效。通过  
供申诉与建  
CSR 行为准  
相关方追求

公司建立全  
绩效。通过  
供申诉与建  
CSR 行为准  
相关方追求

公司建立全  
绩效。通过  
供申诉与建  
CSR 行为准  
相关方追求

公司建立全  
绩效。通过  
供申诉与建  
CSR 行为准  
相关方追求

公司建立全  
绩效。通过  
供申诉与建  
CSR 行为准  
相关方追求

核准:

*(Signature)*

*(Signature)*

*(Signature)*

*(Signature)*

*(Signature)*

日期:

日期:

日期:

日期:

日期:

地点:

地点:

地点:

地点:

地点:

批准:

批准:

批准:

批准:

批准:

日期:

日期:

日期:

日期:

日期:

地点:

地点:

地点:

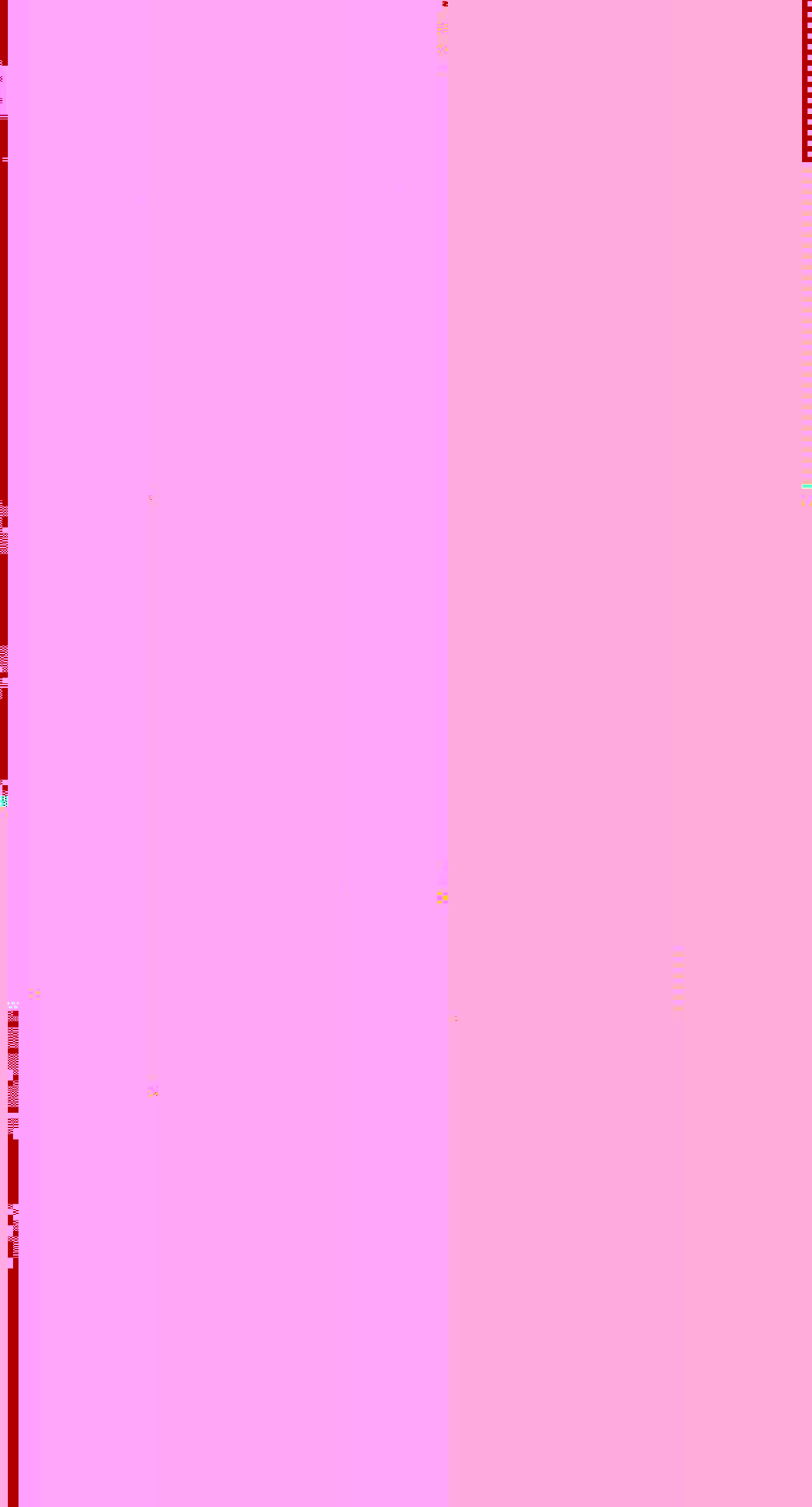
地点:

地点:

OFILP

三  
4  
E  
P  
多  
公  
区  
基  
行  
真  
区  
保  
工  
一  
低  
何  
持  
欧  
用  
球  
行  
E  
核

2001.11.25



### 1998年12月15日 星期三 第10000期

1998年12月15日 星期三

1998年12月15日 星期三  
1998年12月15日 星期三

1998年12月15日

1998年12月15日 星期三 第10000期  
1998年12月15日 星期三 第10000期

1998年12月15日

1998年12月15日 星期三 第10000期  
1998年12月15日 星期三 第10000期

1998年12月15日

1998年12月15日 星期三 第10000期  
1998年12月15日 星期三 第10000期

1998年12月15日

1998年12月15日 星期三 第10000期  
1998年12月15日 星期三 第10000期

1998年12月15日  
1998年12月15日